Index Egalité Professionnelle

Au 1er mars 2022, conformément à l'obligation légale, Hach Lange France a publié son index sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Hach Lange France obtient le score de 92 points sur 100 au titre de l'année civile 2021 réparti comme suit :

- Ecart de rémunération : 37 points obtenus sur 40
- Ecarts d'augmentations individuelles : 35 points obtenus sur 35
- Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité : 15 points obtenus sur 15
- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 5 points obtenus sur 10

Ce résultat, s'inscrit dans une politique volontariste de Hach Lange France visant à promouvoir l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes non seulement sur le sujet rémunération mais aussi en terme de recrutement, de développement de carrière, d'équilibre vie professionnelle / vie personnelle ou encore de communication. Au niveau mondial, un programme de Diversité et d'Inclusion est également déployé. Ce résultat est un encouragement à poursuivre nos efforts en matière d'égalité professionnelle.

HACH LANGE FRANCE SAS
8, mail Barthélémy Thimonnier
77437 MARNE LA VALLEE cedex 2
Tél: +33(0)8 20 20 14 14
Fax: +33(0)1 69 67 34 99
info-fr@hach.com
www.fr.hach.com

S.A.S. au capital de 6.937.888 Euros
Siret 480 094 051 00061
Code APE : 3320D N° TVA FR 72480094051
Deutsche Bank AG Succ. Paris
IBAN: FR76 1778 9000 0110 5103 5700 034
BIC: DEUTFRPP